

## Palkitseminen

Palkitsemispolitiikka määrittelee periaatteet, joiden mukaisesti IQM Quantum Computers Oyj:n hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen järjestetään. Poliitiikan tarkoituksena on tukea IQM:n strategisia tavoitteita ja edistää sen kilpailukykyä ja pitkän aikavälin taloudellista menestystä sekä antaa sijoittajille selkeä kuva siitä, miten IQM:n toimielinten palkitsemista hallinnoidaan. Palkitsemisen tavoitteena on kannustaa ja palkita johtoa IQM:n strategian mukaisesta työstä tietyinä ajankohtana ja asetettujen sääntöjen noudattamisesta sekä motivoida heitä pyrkimään IQM:n menestykseen ja edistämään pitkäaikaista sitoutumista IQM:n tavoitteisiin. IQM:n palkitseminen tukee strategisten tavoitteiden ja kasvavan omistaja-arvon saavuttamista.

Palkitsemispolitiikan mukainen palkitseminen voi koostua peruspalkasta ja työsuhde-eduista, lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä sekä pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmästä. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän tarkoituksena on ohjata yksilön ja organisaation suorituskykyä sekä tukea strategisten hankkeiden nopeaa toteuttamista. Pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmä on tarkoitettu IQM:n johdon sitouttamiseen ja heidän etujensa yhdistämiseen osakkeenomistajien etuihin. Sekä pitkän että lyhyen aikavälin muuttuva palkitseminen on sidottu IQM:n taloudelliseen menestykseen sekä strategisten tavoitteiden saavuttamiseen. IQM:n hallitus on asettanut palkitsemisvaliokunnan, jonka tehtävänä on valmistella palkitsemiseen liittyvät asiat IQM:n hallitukselle. Päätökset IQM:n osakkeiden, optio-oikeuksien tai muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta tekee yhtiökokous tai IQM:n hallitus yhtiökokouksen valtuutuksen nojalla.

## Hallituksen palkitseminen

Hallituksen palkitsemisesta päättää yhtiökokous yhdeksi toimikaudeksi kerrallaan hallituksen ehdotuksen perusteella. Yhtiön 12.6.2026 pidetty varsinainen yhtiökokous päätti ehdollisena IQM:n listautumiselle The Nasdaq Stock Market LLC -markkinapaikalle, että hallituksen jäsenten vuosipalkkiot ovat 180 000 euroa yhtiön hallituksen puheenjohtajalle Sierk Pöttingille, 100 000 euroa Hannu Martolalle ja 100 000 euroa Barbara Vennemanille. Muille hallituksen jäsenille ei makseta palkkiota.

Hallituksen jäsenten vuosipalkkioiden kokonaismäärästä 100 prosenttia maksetaan kerralla yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden osakeannilla, jotka suunnataan hallituksen jäsenille viiden arkipäivän kuluessa IQM:n listautumisesta. Osakkeiden arvonmääritys perustuu PIPE-sijoituksissa käytettyyn arvoon, eli 10 Yhdysvaltain dollarin osakekohtaiseen arvoon. Hallituksen jäsenten tulee säilyttää omistuksessaan kaikki hallituksen jäsenyydestä palkkiona saamansa osakkeet vähintään 12 kuukauden ajan listautumisesta alkaen. Hallituksen palkkioiden lisäksi hallituksen jäsenille voidaan yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti korvata matkakulut ja muut hallitustyön suoraan aiheuttamat kulut.

## Johtoryhmän palkitseminen

Hallitus päättää palkitsemisvaliokunnan suosituksesta toimitusjohtajan palkitsemisesta sekä palvelussuhteen keskeisistä ehdoista. IQM:n palkitsemispolitiikan mukaisesti toimitusjohtajan palkitseminen muodostuu kuukausipalkasta, työntekijäetuuksista ja muuttuvasta palkkiosta sekä mahdollisista hallituksen harkinnan mukaan päättämistä pitkän aikavälin kannustimista ja sitouttamisohjelmista. Tavoitteena on, että merkittävä osa toimitusjohtajan palkkiosta koostuu muuttuvan palkitsemisen osatekijöistä (vuotuinen tulospalkkio ja/tai pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä). Sekä pitkän että lyhyen aikavälin muuttuva palkitseminen on sidottu IQM:n taloudelliseen menestykseen sekä strategisten tavoitteiden saavuttamiseen. Palkitsemisvaliokunta hyväksyy muun johtoryhmän kuin toimitusjohtajan kannustinohjelmien tavoitteet toimitusjohtajan suosituksen perusteella, arvioi suorituksen toteutumisen suhteessa hyväksytyihin tavoitteisiin ja hyväksyy kannustinpalkkiot kyseisen arvioinnin perusteella. Lisäksi palkitsemisvaliokunta hyväksyy ja valvoo toimitusjohtajan esittämät johtoryhmän kokonaispalkitsemista koskevat suositukset sekä käsittelee ja hyväksyy toimitusjohtajan tekemät palkitsemisehdotukset johtoryhmän jäsenen työsuhteen päättymistilanteissa.

IQM:n toimitusjohtajan molemminpuolinen irtisanomisaika on kuusi (6) kuukautta. IQM maksaa toimitusjohtajalle palkkaa irtisanomisajan. Mikäli IQM irtisanoo toimitusjohtajasopimuksen muusta kuin toimitusjohtajasta johtuvasta syystä ja toimitusjohtaja täyttää asianmukaisesti sopimuksen mukaiset velvoitteensa, IQM maksaa toimitusjohtajalle erokorvauksen, joka vastaa toimitusjohtajan kahdentoista (12) kuukauden palkkaa. Erokorvauksen maksamisen edellytyksenä on, että osapuolet tekevät erillisen päättämissopimuksen, jossa toimitusjohtaja sitoutuu olemaan esittämättä vaatimuksia IQM:ää tai sen konserniyhtiöitä kohtaan.